

E L Ő T E R J E S Z T É S

a Képviselő-testület 2011. december 19-i nyilvános ülésére

Tárgy: Teljesítmény-követelmények meghatározása 2012. évre
Előterjesztő: Simon György polgármester Lukács Ágnes körjegyző
Előkészítette: Lukács Ágnes körjegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület feladatkörébe tartozik, hogy 2012. évre meghatározza azokat a célokat, amelyek a köztisztviselőkkel szemben támasztott teljesítmény követelmények alapját képezik. A teljesítménykövetelmények meghatározására vonatkozó előírást a *köztisztviselők jogállásáról szóló* 1992. évi XXIII. törvény 34. § (3)- (5) bekezdése tartalmaz.

A teljesítménykövetelményekkel kapcsolatos feladatok:

- **a teljesítménykövetelmények alapját képező célok elfogadása** (a Képviselő-testület feladata, hogy határozattal fogadja el az Önkormányzat köztisztviselőivel szemben meghatározandó teljesítmény célokat.);
- **a teljesítménykövetelmények meghatározása** (A testületi határozatban rögzített célok alapján a polgármester a jegyző számára, a jegyző a hivatalban dolgozó beosztott köztisztviselők számára köteles írásban meghatározni a 2012. évi teljesítménykövetelményeket);
- **a követelmények teljesítésének értékelése** (A jegyző teljesítményértékeléséről a polgármester gondoskodik, egyben tájékoztatja erről a Képviselő-testületet. A hivatal köztisztviselői tekintetében a jegyző értékeli az elvégzett munkát.);
- **a teljesítményértékeléstől függően a személyi juttatások differenciálása** (A köztisztviselőt a teljesítménye alapján anyagilag meg lehet különböztetni, anyagi elismerésben lehet részesíteni, vagy indokolt esetben anyagilag el lehet marasztalni. Ennek megfelelően lehetőség van arra, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a besorolás szerinti fizetési fokozathoz tartozó illetményt a jogszabályban meghatározott mértékben megemelje, vagy csökkentse. A köztisztviselők illetményének teljesítmény szerinti differenciálása a költségvetésre többlet anyagi terhet nem róhat, tehát azzal a munkáltatói jogkör gyakorlója csak a költségvetésben jóváhagyott személyi juttatások előirányzatán belül élhet.).

A jogalkotók szándéka szerinti egyszerűbb és ügyfélközpontú közigazgatásnak a kis települések szintjén nagy ára van, több és összetettebb feladatot kell ellátniuk az ügyintézőknek, mint korábban.

A szándékaink szerinti magasabb színvonalú teljesítményhez a jobb munkamegosztás, az egyenletesebb terhelés, nem utolsó sorban a helyettesíthetőség alapvető feltétel. Várhatóan az államigazgatási feladatok járási szintre történő kiszervezésével az optimális szinthez jobban közelíthető a munkaelosztás a munkakörökben ellátandó feladatok. Így reálisan értékelhető a teljesítmény.

A követelmények, elvárások megfogalmazásával, a teljesítmény értékelésével folyamatosan mérhető és nyomon követhető a munka minősége.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen!

HATÁROZATI JAVASLAT

Monoszló Község Önkormányzata Képviselő-testülete Zánka-Monoszló-Balatonszepezd Községek Körjegyzősége köztisztviselői tekintetében 2012. évre a teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célokat az alábbiak szerint állapítja meg:

- A Képviselő-testület tájékoztatása a jogszabályi változásokról, rendeleteinek szakszerű előkészítése, végrehajtása;
- A lakosság széleskörű tájékoztatása;
- Az adatszolgáltatások és az ügyintézés határidőinek pontos megtartása;
- A képviselő-testület naprakész pénzügyi tájékoztatása,
- Az adóbevételek teljes körű beszédése, behajtása;
- Az Önkormányzat és a Körjegyzőség belső szabályzataiban foglaltak betartása.

A Képviselő-testület megbízza a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy a fenti kiemelt teljesítménycélok alapján munkakörönként egyedileg határozza meg a 2012. évi teljesítmény-követelményeket.

Határidő: 2012. február 28.

Felelős: körjegyző

Monoszló, 2011. december 13.

Simon György
polgármester

Lukács Ágnes
körjegyző